

nexus /
nederland

WHITEPAPER

Een persoonlijke
en professionele
partner in de zorg.



Inhoudsopgave

- 2** Wie zijn wij bij NEXUS Nederland
- 4** Cultuur en waarden van NEXUS Nederland
- 5** Mogelijkheden voor persoonlijke en professionele groei
- 6** Werkomgeving en arbeidsvoorwaarden
- 8** Hoe solliciteren bij NEXUS Nederland
- 10** Testimonials

Samenvatting:

NEXUS implementeert en onderhoudt EPD- en informatiesystemen voor algemene en academische ziekenhuizen, GGZ-instellingen, revalidatiecentra en ketenpartners. Bij NEXUS staat de persoonlijke en professionele ontwikkeling van medewerkers centraal. Het bedrijf heeft een open en collegiale cultuur en biedt veel ruimte voor eigen inbreng en ideeën. Daarnaast zijn de arbeidsvoorwaarden en werkomgeving uitstekend.

HOOFDSTUK 1

Wie zijn wij bij NEXUS Nederland

NEXUS implementeert en onderhoudt EPD- en informatiesystemen voor algemene en academische ziekenhuizen, GGZ-instellingen, revalidatiecentra en ketenpartners. Het bedrijf is gevestigd in Vianen, hier zijn 175 medewerkers al meer dan 30 jaar actief op de markt van softwareoplossingen voor de Nederlandse gezondheidszorg. Wij maken deel uit van NEXUS AG. NEXUS AG is een van de leidende beursgenoten in Europa met meer dan 1500 medewerkers. De zorg vindt in ons een persoonlijke (gepassioneerd, betrokken en gedreven) partner. Open, transparant en betrouwbaar. We zeggen wat we doen en doen wat we zeggen. We zijn professioneel (resultaatgericht, altijd alert op het creëren en benutten van kansen).

Hoofdstuk 2: Wat maakt werken bij NEXUS bijzonder?

Werken bij NEXUS biedt een unieke kans om betrokken te zijn bij alle aspecten van de softwareontwikkeling voor de zorg. Het bedrijf stelt klanten centraal en werkt nauw samen met hen om producten te ontwikkelen die echt aansluiten bij hun behoeften. Dankzij het open systeem van NEXUS kunnen producten naadloos worden geïntegreerd met andere softwareoplossingen, waardoor de mogelijkheden voor klanten nog verder worden uitgebreid. Een ander belangrijk aspect van werken bij NEXUS is dat het bedrijf alles in eigen hand heeft. Dit betekent dat het bedrijf volledige controle heeft over het ontwikkelingsproces en dat de software volledig in-house wordt ontwikkeld. Dit stelt NEXUS in staat om snel in te spelen op veranderingen in de markt en de producten voortdurend te verbeteren.

Bij NEXUS werk je echt in de keuken van de softwareontwikkeling voor de zorg. Dit betekent dat je de kans hebt om betrokken te zijn bij elke fase van het ontwikkelingsproces en om nauw samen te werken met andere getalenteerde professionals in het veld. De ontwikkeling vindt plaats in Nederland, waardoor je de kans hebt om deel uit te maken van een innovatieve en groeiende industrie.

Bovendien werkt NEXUS samen met andere landen binnen Europa om oplossingen te bieden op het gebied van medicatie en andere zorg- en ICT-gerelateerde uitdagingen. Door softwareoplossingen te exporteren, kan NEXUS een positieve impact hebben op de gezondheidszorg in verschillende delen van de wereld.

Tot slot biedt NEXUS een one-stop-shop voor zorg- en ICT-oplossingen. Dit betekent dat het bedrijf een breed scala aan producten en diensten aanbiedt die kunnen worden aangepast aan de unieke behoeften van klanten. Door te werken bij NEXUS krijg je de kans om een verschil te maken in de zorg- en ICT-sector en te werken aan innovatieve producten die echt het verschil kunnen maken.

Laura werkt inmiddels 8 maanden bij NEXUS. Ik vroeg haar wat was opgevallen in de eerste periode van haar carrière bij NEXUS.

“Het eerste wat mij opvalt, is de collegialiteit van alle medewerkers die bij NEXUS werken. Niet alleen de collega’s waar ik direct mee samenwerk maar ook alle indirecte collega’s.

Er heerst een open cultuur, ik kan mijn verhaal kwijt ook als dat even niet over werk gaat. Ik kan onbeperkt vragen stellen, en wat voor mij heel belangrijk is, ik krijg de gelegenheid om de kennis die ik heb in te zetten.

Ook worden ideeën voor verandering of verbetering erg op prijs gesteld. Een leuke bijkomstigheid is dat ik via het werk een nieuwe passie heb gevonden nadat ik met collega’s een wedstrijdje tennis had gespeeld.

Het lijkt misschien onbelangrijk maar wat is het allerbelangrijkste als jij een keuze maakt voor een nieuwe carrière! Kies jij voor een Bedrijf of een Cultuur?



Het lijkt misschien onbelangrijk maar wat is het allerbelangrijkste als jij een keuze maakt voor een nieuwe carrière! Kies jij voor een Bedrijf of een Cultuur?

HOOFDSTUK 2

Cultuur en waarden van NEXUS Nederland



Cultuur

Wij beloven een inspirerende collegiale werkomgeving. In deze omgeving krijg je ruimte en faciliteiten om je verder te ontwikkelen en invulling te geven aan het ondernemerschap dat wij van je verwachten. Daarom biedt NEXUS een afwisselend opleidingsprogramma zowel in groepsverband alsook individuele trainingen. Daarnaast kom je enthousiaste, gepassioneerde, sociale en zeer vakkundige collega's tegen op de werkvloer. Gezien het werk in de ICT en binnen de Zorgsector zijn wij allemaal maatschappelijk betrokken collega's, veelal met een zorgachtergrond. Je hebt tijdens en naast het werk de mogelijkheid om deel te nemen aan een zeer gevarieerd aanbod aan activiteiten georganiseerd door onze Activiteitencommissie.

Zomaar enkele voorbeelden: weekend Limburg, Tennistoernooi, Sinterklaasviering met alle kinderen, Winter Kerstbarbecue, bedrijfsborrel en niet te vergeten iedere dag een fantastische lunch met collega's tegen kostprijs in ons prachtige bedrijfsrestaurant.

Kernwaarden

Als organisatie zijn wij een betrokken en gedreven partner. Zowel voor klanten als collega's zijn wij proactief, transparant en betrouwbaar. We gaan respectvol met anderen om – klanten en collega's – zoals we ook willen dat er met ons wordt omgegaan. Persoonlijk, vriendelijk en attent. We hebben oog en oor voor elkaars wensen, ambities en belangen. En er is vooral ook ruimte voor humor. Samenwerken is immers ook leuk. We zijn in alles ondernemend dat wil zeggen resultaatgericht, alert op het creëren van kansen. Voor de klant, de patiënt en onszelf. We zijn maatschappelijk verantwoord; samen leveren we een bijdrage aan de kwaliteit en betaalbaarheid van de zorg. We ondernemen eerlijk en transparant.

HOOFDSTUK 3

Mogelijkheden voor persoonlijke en professionele groei

Interesse? mail ons gerust:
sollicitatie@nexus-nederland.nl

Bij NEXUS bestaat de mogelijkheid om inhouse trainingen te volgen op het gebied van persoonlijke ontwikkeling:

- Presentation Skills
- Performance Management
- Crucial Conversations
- Crucial Accountability
- Beïnvloeden van Gedrag
- Situational Leadership

Het leuke aan deze trainingen is dat we een in-house trainer hebben en je alle trainingen met collega's van diverse afdelingen volgt. Zo leer je meteen meer collega's kennen.

Daarnaast heeft iedere medewerker binnen development de mogelijkheid voor een eigen licentie Pluralsight, waarbij je toegang hebt tot een grote diversiteit aan online technische trainingen. Aanvullend hierop heeft NEXUS een overeenkomst met Vijfhart trainingen waar medewerkers specifieke technische trainingen op locatie kunnen volgen.

Uiteraard doe je veel kennis op tijdens het werken. Learning on the job is een belangrijk onderdeel. De organisatiestructuur is gebaseerd op de agile methodiek waardoor kennisdeling wordt bevorderd door intensieve samenwerking in kleine teams.

Daarnaast helpen maandelijkse kennissessies en de kwartaal bijeenkomsten met het managementteam om de informatie over processen, klanten, collega's en het bedrijf up to date te houden.



HOOFDSTUK 4

Werkomgeving en arbeidsvoorwaarden bij NEXUS Nederland

Faciliteiten om te werken

Uiteraard krijg je een laptop en benodigde toebehoren van de organisatie.

We werken in een prachtig nieuw pand in Vianen met fantastisch modern ingericht eigen bedrijfsrestaurant waar iedere dag diverse lunches wordt aangeboden tegen kostprijs.

NEXUS heeft een flexibele houding t.o.v. de werkplek. Je mag ervoor kiezen om alle dagen op kantoor in Vianen te werken, het is ook mogelijk om enkele dagen vanaf een alternatieve werkplek te werken. We verwachten je minimaal 2 dagen op kantoor om de verbinding met jouw team, de collega's en het bedrijf op te bouwen en te behouden. Aangezien we bij NEXUS in zelfsturende teams werken, overleg je samen met jouw team op welke 2 vaste dagen je gezamenlijk op kantoor bent. Voor het werken vanaf de alternatieve werkplek ontvang je een vaste maandelijkse vergoeding. En daarnaast eenmalige netto vergoeding om je alternatieve werkplek in te richten.

Flexibele werktijden

Iedere werknemer kan, als de functie het toelaat, op flexibele werktijden werken.

Vrije tijd

Bij NEXUS heeft iedere medewerker (bij een fulltime werkweek van 40 uur) 25 vakantiedagen en daarnaast 12 extra vrije dagen (dit noemen we ATV =ArbeidsTijdVerkorting).

zakelijk Reizen

Heb je een Consultancy, Accountmanager of Projectmanager functie dan kan je kiezen voor een lease auto of een mobiliteitsvergoeding. Voor medewerkers die voor het werk alleen naar kantoor reizen, is er een standaard reiskostenvergoeding.

Verzekeringen

NEXUS zorgt goed voor zijn werknemers. Dit blijkt niet alleen hoe wij omgaan met elkaar maar ook zeker uit de verzekeringen en de werkgeversbijdrage.

De collectieve pensioenregeling loopt ASR verzekeringen. Bij indiensttreding ontvang je een gratis adviesgesprek met een expert. Gedurende deze afspraak wordt jouw persoonlijke financiële situatie m.b.t. alle verzekeringen en het pensioen uitgebreid doorgenomen. Zelf heb je een kleine eigen bijdrage van 2%. NEXUS betaald het grootste deel, afhankelijk van leeftijd tot wel 30,2%!

De overlijdensrisicoverzekering bij NEXUS is een verzekering welke een netto jaarsalaris bij overlijden uitkeert aan nabestaanden. De premie neemt NEXUS voor zijn rekening alleen de fiscale bijtelling over de premie wordt door de werknemer betaald.

Door middel van de schade- en ongevallenverzekering ben jij 7 dagen per week voor 24 uur per dag verzekerd tegen ongevallen. Mocht jou iets overkomen dan keert deze verzekering bij letsel een vergoeding uit. De Algemene Nabestaanden Verzekering (ANW) is voor jouw partner geregeld, mocht je overlijden ontvangt jouw partner jaarlijks tot 67-jarige leeftijd een vast brutobedrag.

Bij ziekte betalen we het 1ste jaar 100% van jouw salaris, het 2de jaar 80%. Mocht je langer dan 2 jaar ziek zijn, ben je tot 75% van je laatstverdiende salaris verzekerd tot aan de AOW datum. Daarnaast worden gedurende deze ziektejaren de pensioenpremie door de verzekeraar betaald. Je behoudt dus ook je pensioen.

Pro forma salarisstrook

Krijg jij een aanbieding van NEXUS dan ontvang je bij deze aanbieding een pro forma salarisstrook, zie je direct wat je netto inkomen gaat worden als je bij ons komt werken.

HOOFDSTUK 5

Hoe solliciteren bij NEXUS Nederland?

Interesse? mail ons gerust:
sollicitatie@nexus-nederland.nl

Welke vacatures zijn er?

Er zijn diverse vacatures beschikbaar. Uiteraard hebben wij een mooie website waar je de functiebeschrijvingen kan vinden; www.werkenbijnexusnederland.nl

Huidige actuele vacatures zijn:

Services

- Consultants (EPD bouw)
- Consultant (Proces)
- Consultants (Integratie)
- Project Manager

Finance

- Quality Manager

Development

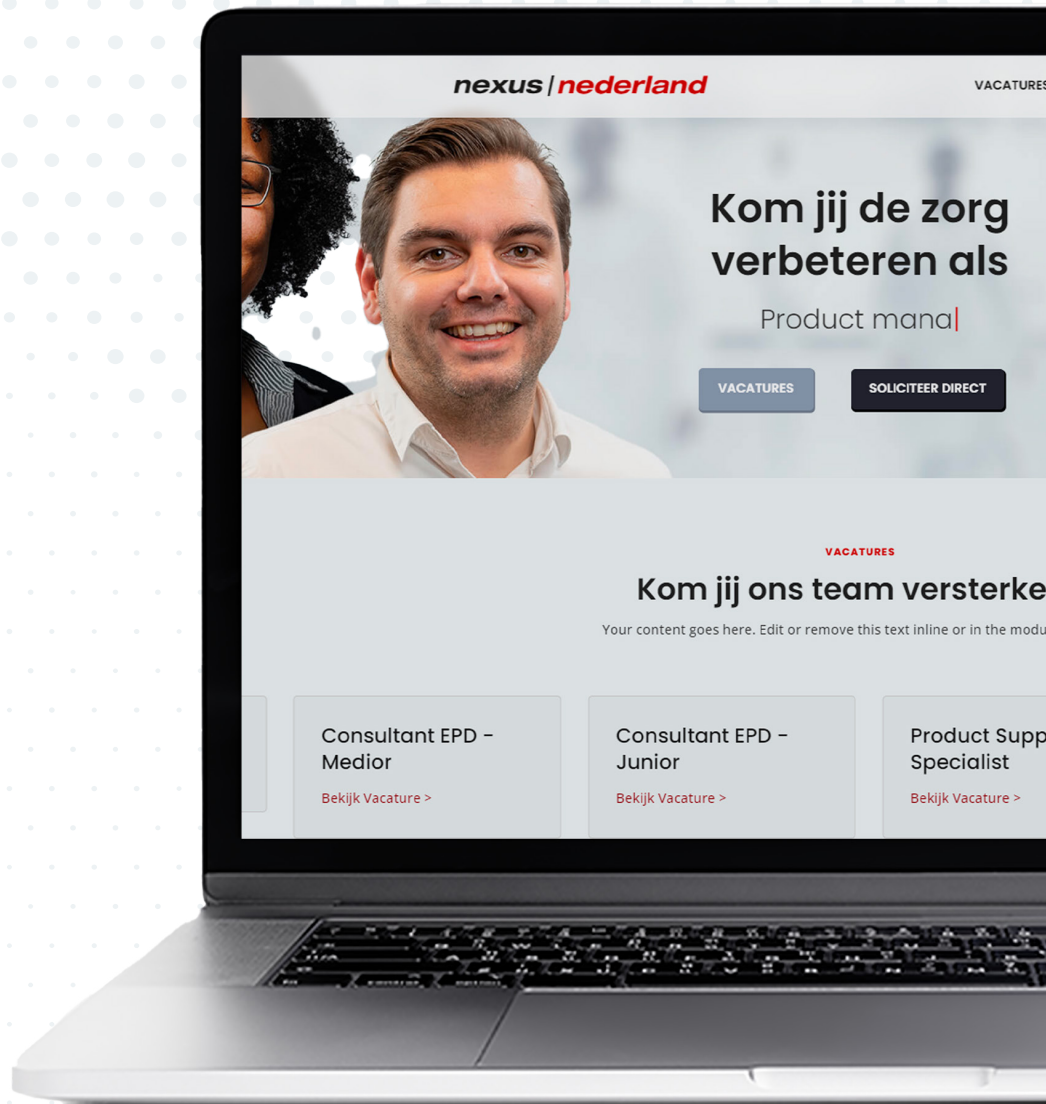
- DevOps Consultant
- Full Stack Developer
- Product Designer
- Product Owner
- Product Support Specialist
- Tester

Sales & marketing

- Senior Sales Manager
- Accountmanager

Algemeen

- Assistant



nexus /
nederland

Testimonials



TESTEMONIALS

Marie-Anne Project Manager

“Ik ervaar veel ruimte voor eigen initiatief en zelfstandigheid wordt gewaardeerd. Ook mijn ambitie om door te groeien naar andere functies behoort tot de mogelijkheid. Naast het contact met de klant zorgt de informele sfeer en goede samenwerking met behulpzame collega’s voor ontzettend veel werkplezier”

Ik ben Marie-Anne en werk inmiddels sinds 2018 bij NEXUS.

Toen ik deze tekst schreef was ik nog Consultant, inmiddels ben ik Project Manager. Mensen kijken vaak verbaasd op als ik zeg dat ik als Consultant in de ICT werk en in dezelfde zin vertel dat ik Psychologie heb gestudeerd. Voor mij is deze combinatie inmiddels een erg logische keuze. Na het afronden van mijn Master wist ik dat ik geen therapeut wilde worden, maar wat dan wel, dat was nog onduidelijk.

Zo ben ik de softwarewereld ‘ingerold’. In het begin maakte ik mij zorgen over het technische aspect van deze functie.

Gaandeweg leerde ik echter dat consultancy zoveel meer is dan het inrichten van software of het schrijven van code. Het belangrijkste is dat je werkt met mensen die de software moeten gaan gebruiken.

Als Consultant is het je taak om ervoor te zorgen dat de klant zo goed mogelijk zijn dagelijkse werkzaamheden kan uitvoeren,



waarbij software het hulpmiddel is en niet het doel.

Belangrijk onderdeel van mijn functie is het in kaart brengen van de werkprocessen en het uitvragen van de wensen van de klant. Pas als je deze informatie hebt verzameld kun je overgaan op de inrichting van de software. Met een beetje doorzettingsvermogen en interesse heb je ook de technische kant zo onder de knie.

Inmiddels werk ik al flink wat jaren binnen de Zorg en in de ICT en kan ik niet langer zeggen dat ik de ICT ben ingerold. Het is een bewuste keuze geworden. Het leuke aan mijn functie als Consultant GGZ bij NEXUS is dat ik nog steeds verbonden ben met de gezondheidszorg en het gevoel heb met onze producten (EPD, cliëntenportaal en apps) een bijdrage te leveren aan de zorg in Nederland.

Als Consultant ben ik in een werkweek bij verschillende klanten op locatie en voer ik diverse opdrachten uit. Het intensieve contact met de mensen van de werkvloer en diversiteit aan werkzaamheden zorgen ervoor dat ik veel voldoening haal uit mijn werk.”

Enthousiast? Aan de slag als Consultant
Als Consultant kom je te werken in het team van consultants onder leiding van een Chapter Lead Services. Momenteel zijn er zo'n 20 consultants werkzaam, het doel is om dit team het komende jaar te gaan verdubbelen.

Er is dus een hoop werk te verzetten. Dit betekent voor jou: verschillende aspecten in de rol waar jij je in kunt specialiseren en genoeg collega's om mee te sparren. Deze collega's houden van hard werken maar ook van gezelligheid! Zo worden er vaak momenten met elkaar georganiseerd. Denk aan: Sinterklaas met je gezin, kerstdiner, paasbrunch, jaarlijks weekend weg etc.

Er is ruimte voor Senior Consultant en ook voor startende Consultants. Je helpt onze klanten in de zorg om het elektrisch patiëntendossier (EPD) optimaal te laten werken. Jouw ervaring in de zorg maakt dat jij de zorgprocessen al goed in kaart weet je brengen

Daarnaast helpen jouw affiniteit met ICT en onze vijfdaagse SQL cursus mee om de eerste stappen te zetten in deze veelzijdige rol. Net klaar met een opleiding (medische) informatiekunde? Ook dan is deze rol een mooie eerste stap in jouw loopbaan!

TESTEMONIALS

Peter

Product Designer / Product Owner

“Naast dat ik inhoudelijk het werk ontzettend uitdagend en leuk vind, werk ik bij NEXUS Nederland B.V vanwege de informele en open sfeer en platte organisatie. Je wordt gestimuleerd om je uit te spreken en ideeën en suggesties aan te dragen en iedereen is makkelijk benaderbaar en behulpzaam”



Ik ben Peter, sinds 2012 werk ik als Product Designer specifiek Product Owner voor de GGZ bij NEXUS. Samen met de Product Manager en 2 andere Product Owners geven we vorm aan GGZ Zorglogistiek: de backbone van ons GGZ ZIS. Mijn belangrijkste taak is daarbij om aan mijn collega's in het development team duidelijk te maken wat, hoe, waarom en voor wie we software ontwikkelen.

Vooraf het “waarom” en “voor wie” is niet altijd makkelijk uit te leggen.

Door wijzigingen in wet en regelgeving of in landelijke (koppel)standaarden moeten we vaak aanpassingen doorvoeren waar geen klant of gebruiker zelf om gevraagd heeft. Om zicht te houden op wat de toekomst gaat brengen ben ik aanwezig bij diverse landelijke overleggen, zoals: technische referentiegroepen, standaardreleases, roadmaps van ketenpartijen, etc. Vooral belangrijk om je hier te laten horen en je mening uit te spreken om te kunnen beïnvloeden waar het naar toe gaat.

Om vervolgens het ontwikkelen in goede banen te leiden organiseren we expert-bijeenkomsten waarbij we samen met

klanten de aankomende veranderingen bespreken en oplossingen afstemmen. Als designer ligt hier de uitdaging dat we een standaard product ontwikkelen maar dat klanten vaak specifieke wensen en eisen hebben. Daar komt wel wat creativiteit en diplomacy bij kijken. Het “wat” en het “hoe” werk ik uit met het team waarbij ik inbreng en toelicht wat ik met onze klanten heb afgestemd. Wanneer dan de software gemaakt wordt zorg ik vooral voor overzicht en faciliteer ik mijn collega's. Voor onszelf beschrijf ik wat we hebben gemaakt en wat daarbij de overwegingen waren, voor de gebruikers schrijf ik een handleiding. En ondertussen ben ik weer de volgende wijzigingen aan het afstemmen en uitwerken.

TESTEMONIALS

Marcel

Product Designer

“De veelzijdigheid van mijn functie, de grootte van de organisatie, de informele cultuur, de hoge mate van zelfstandigheid en de afstemming met klanten zorgen ervoor dat ik het uitstekend naar mijn zin heb bij NEXUS”

Ik ben Marcel, sinds 2013 werk ik als Product Designer bij NEXUS Nederland B.V. Mijn achtergrond is HEAO-Bedrijfskundige Informatica en ik ben ongeveer 25 jaar werkzaam in de ICT. Benieuwd naar wat ik in mijn functie doe? Wil je meer weten om ook aan de slag te gaan als Product Designer? Lees dan hieronder mijn verhaal over één van de werkweken bij NEXUS.

Maandagmorgen 07:30 uur: de kans bestaat dat ik direct beland in een lopende discussie. Een energiek begin van de dag na een fietstocht van Bunnik naar Vianen. Heerlijk! Meer dan de helft van het squad is al binnen en het is dan ook begrijpelijk dat er zo vroeg op de ochtend al veel gebeurt. We voeren de laatste acties uit voor de sprint, die formeel om 09:30 uur eindigt. Afgelopen vrijdag is de gerealiseerde functionaliteit al bevroren en geïnstalleerd in een omgeving van Quality Assurance.

Ik pas de handleiding voor onze klanten aan op de gerealiseerde functionaliteit, voer daarop een systeemtest uit en leg het resultaat vast in het issue in JIRA Software. Bij het schrijven van de handleiding is de opbouw van het document en het kunnen verplaatsen in de doelgroep erg belangrijk.



De handleiding bestaat uit een beschrijving van de systeemfuncties en het logisch gegevensmodel. Om 09:30 uur zijn ook de overige squadgenoten binnen, heb ik op het werk gedoucht en beginnen we met de retrospective: een terugblik op de afgelopen periode van 2 weken met als doel om verbeterpunten te identificeren. Uiterlijk om 11.00 uur beginnen we met het maken van de planning voor de komende sprint en stellen we een sprintdoel. Om 12.45 uur nemen we deze gezamenlijk door en wordt de sprint gestart om 13.15 uur demonstreren de squads voor de ziekenhuiszorg de gerealiseerde functionaliteit en geven aan welke user stories we deze sprint gaan realiseren. Vervolgens gaan we aan de slag.

Voor mij betekent dat veelvuldig afstemmen met mijn squadgenoten met als expertise Full Stack Developer, Process Support of Quality Assurance. Ook afstemming met klanten, Consultants en de Product

Manager hoort daarbij. De volgende ochtend beantwoordt elk squadlid onderstaande vragen tijdens de daily scrum van 15 minuten: Wat heb je bereikt sinds de start van de sprint? /Wat verwacht je de volgende ochtend om 10.00 uur bereikt te hebben? Verwacht je of zijn er obstakels die het halen van het sprintdoel belemmeren? Woensdag bespreken we gezamenlijk de gewenste functionaliteit voor toekomstige user stories. Als Product Designer heb ik het overzicht van de totale gewenste functionaliteit, heb deze opgedeeld in user stories en geprioriteerd. De kunst is om ervoor te zorgen dat elk squadlid hetzelfde beeld krijgt en weet wat hij/zij moet doen om het resultaat te bereiken. In JIRA Software heb ik de user stories geregistreerd. We voorzien deze van acceptatiecriteria en uit te voeren taken. Donderdags hebben we een bijeenkomst met de Product Manager. Daarin bespreken we de voortgang en globaal de toekomstige te realiseren user stories / epics. Aan het eind van de dag zit mijn werkweek er weer op.”

Als product designer werk je samen met je Squad, een team van ontwikkelaars, ontwerpers en testers aan een deel van de product portfolio van NEXUS. Als ontwerper vertegenwoordig jij de gebruiker van het product in jouw team. Jij kent de ins en outs van de organisatie- en gebruikersprocessen, maakt gedetailleerde analyses en weet deze te vertalen naar richtlijnen voor een interface ontwerp. Je bent in staat om dit te relateren aan componenten van het complexe informatie systeem waaraan Nexus ontwikkelt. Tijdens de tweewekelijkse ontwikkelsprint ben je één van de aanspreekpunten in het team voor functionele vragen. Je weet je ontwerpen te communiceren en af te stemmen met gebruikers en teamgenoten zodat de ontwikkelde producten zo goed mogelijk aansluiten op de processen en wensen van de gebruikers. Je bent samen met jouw Squad verantwoordelijk voor het opleveren van een volledig en kwalitatief product, inclusief documentatie en overdracht naar de klanten.

TESTEMONIALS

Machiel Tester

“Ik ervaar geen hoge drempels om mensen aan te spreken. Ik loop net zo makkelijk bij de Directeur of HR-manager binnen voor een praatje als bij mijn directe collega’s. Verder ondersteund NEXUS het nieuwe werken zodat je overal kunt werken. Deze flexibi- liteit is erg prettig zeker in mijn geval omdat ik nog wat kleine kindjes thuis heb.”

Ik ben Machiel en werk inmiddels sinds 2016 als Tester bij NEXUS.

Na mijn HBO-studie Vormgeving en Ontwerp van Interactie (VIA) Informatica & Communicatie heb ik enkele jaren als Configuratie Manager en Test Consultant in bank en verzekeringswezen gewerkt.

Als Tester waak je mee over de kwaliteit van de software die wij uitleveren aan onze klanten. Je bent vaak het laatste station voordat iets naar de klant gaat. Om die reden is het erg belangrijk dat je precies bent, maar ook een goeie inschatting kunt maken van de risico’s die in een op te leveren stuk software zitten. Gaan we test automatiseren of juist niet, die vragen komen bijna wekelijks langs. Hier denken we dan als team over na in onze refinement sessies.

Bij NEXUS werken we Agile en maken we gebruik van Scrum wat voornamelijk inhoudt dat je als bedrijf flexibel bent en goed en snel kunt inspelen op de wisselende vragen en wensen van de klant.



Of anders gezegd: “een effectievere en flexibelere manier van werken - die het voor een team mogelijk maakt projecten op een productievere wijze op te leveren en eventuele problemen snel te tackelen”.

Naast mijn bijdrage als Tester aan het team ben ik ook Scrummaster. Dit is een leuke uitdagende rol, binnenkort ga ik mijn certificaat voor deze bijrol behalen. Kort gezegd is het goed draaien van een team niet zomaar vanzelfsprekend. Als Scrummaster probeer ik hier een zinvolle bijdrage aan te leveren door stimuleren, motiveren en problemen uit de weg te ruimen waar dit nodig is.

Om dit alles in een prettige werksfeer met leuke collega’s te kunnen doen en ook je lichaam en geest in balans te houden is het belangrijk naast je hersens ook je lichaam regelmatig in beweging te brengen. Dit kan bij NEXUS op meerdere manieren, dagelijks fiets ik zo’n 14 km op een deskbike met een lekker motiverend muziekje erbij.

Een app laat zien hoever je gefietst hebt en hoeveel je van je aanbevolen dagelijkse km/cal je al gefietst hebt. Gezond werken staat bij NEXUS hoog in het vaandel en hier wordt dan ook alles aan gedaan. Zo hebben we hoog laag bureaus om lekker afwisselend te kunnen werken hetzij staan, zitten, gebruik van een zitbal of fietsend net wat jij prettig vindt. Om de teamspirit er goed in te houden organiseren we regelmatig leuke sportieve activiteiten. Van een weekend Ardennen tot gezellig een potje tennis of voetbal spelen met elkaar met afsluitend uiteraard een gezellige borrel”

TESTEMONIALS

Emmy

Product Designer / Product Owner

“De hoge mate van zelfstandigheid, samenwerking en flexibiliteit bij NEXUS zorgt voor een prettige werksfeer, waarbij we er met z’n allen voor gaan om een zo’n mooi mogelijk product neer te zetten!”

Ik ben Emmy en sinds 2014 werkzaam als Product Owner bij NEXUS. Na mijn opleiding HBO Multimedia Design en Technology heb ik als projectcoördinator Web ervaring opgedaan en vanuit de zogeheten “software factory” software ontwikkelprojecten gedaan voor diverse bedrijven.

Als Product Owner werk ik heb ik een leuke en uitdagende rol waarbij ik samen met de squads (bestaande uit developers, product-designers en testers) en stakeholders zorg dat we een waardevol product opleveren. Prioritering van de op te leveren user stories is hierbij belangrijk zodat we zo snel mogelijk een werkend product opleveren en een beeld vormen van het op te leveren eindproduct. Constante afstemming tussen de diverse partijen is hiervoor dan ook noodzakelijk. Om de processen van onze klanten en de behoeften zo goed mogelijk in kaart te brengen hebben we dan ook regelmatig afstemming met eindgebruikers, of we lopen een keer mee in het ziekenhuis om een zo goed mogelijk beeld te krijgen van de werkprocessen in het ziekenhuis.

Daarnaast zorg ik ervoor dat alle betrokkenen op de hoogte blijven van de voortgang van de ontwikkelingen. Dit gebeurt enerzijds in rapportages richting het



management over de voortgang en daarnaast hebben we zogeheten sprintreviews, waarbij we 2- wekelijks aan de klant laten zien wat er is ontwikkeld en we direct feedback kunnen ontvangen op hetgeen is ontwikkeld. Een mooie manier om de twee werelden van softwareontwikkeling en ziekenhuisprocessen bij elkaar te brengen.”

Enthousiast? Aan de slag als Product Owner? De rol van PO wordt NEXUS gedragen door een lid van het SCRUM team. Je vervult dus naast het zijn van PO ook een andere functie. Product Design, Full Stack Developer of Tester.

Je werkt tussen het tactische- en het team-niveau en vertaalt de prioriteit van de roadmap vanuit Product Management richting de backlog voor het SCRUM team. Dit gebeurt in overleg met de Product Manager.

Het resultaat hiervan wordt vastgelegd in featurebeschrijvingen welke door Product Management worden geprioriteerd. Vervolgens controleert en accepteert de PO het resultaat van het team en stuurt hierop indien nodig bij. Als PO ben je inhoudelijk aanspreekpunt voor het team op basis van de productverdeling zoals deze is toegewezen aan het team. Je stemt gekozen oplossingsrichtingen af in werk/expert-groepen waar een afvaardiging van klanten bij aanwezig is. Hierbij word je ondersteund door mensen uit het team (meestal Product Designers). Ook heb je kennis van het domein en de processen bij de klant van het product die door het team beheerd worden. Bij ons zijn dat processen binnen de ziekenhuiszorg of geestelijke gezondheidszorg afhankelijk van het team waar de PO bij hoort. De PO verwerft deze kennis actief.

Contact



Roswitha Schoonderwoerd

Human Resource Manager

✉ roswitha.schoonderwoerd@nexus-nederland.nl

☎ +31 6 20735602



Fransisca Fles

Receptionist/HR-associate

✉ fransisca.fles@nexus-nederland.nl

☎ +31 88 0287235



Werken bij NEXUS?

Neem contact met ons op via:

✉ Sollicitatie@nexus-nederland.nl

☎ +31(0)880287113

nexus /
nederland